

**Разъяснения основных положений статьи 136
Трудового кодекса. Порядок, место и сроки выплаты
заработной платы**



При выплате заработной платы работодатель **обязан извещать в письменной форме каждого работника:**

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Вывод: Работодатель обязан выдавать работникам расчетные листки, в которых отражается состав заработной платы!

Расчетный листок за: август 2019

Организация		ООО «Первоклашка»					
Подразделение		Отдел продаж					
ФИО		Губская Елена Игоревна					
Должность		продавец					
Оклад (руб.)		20 000,00					
Расчетный период		Норма дней			Норма часов		
01.08.2019 – 31.08.2019		22			176		
Начислено	Период	Дни	Часы	Сумма (руб.)	Удержано	Период	Сумма (руб.)
Зарплата за отработанное время	01.08 – 31.08	22	176	20 000,00	НДФЛ 13%	Август 2019	7 268,00
Компенсация отпуска	2019 год	19		25 909,09			
Ежемесячная премия	01.08 – 31.08	22	176	10 000,00			
Всего начислено				55 909,09	Всего удержано		7 268,00
Выплачено:	Аванс (20.08.2019)			10 000,00			
К выплате на конец месяца:				38 641,09			

Заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца**. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором **не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода**, за который она начислена.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы (например, при увольнении выплачивается в последний день работы).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится **накануне этого дня**



Вывод: Обратить особое внимание!!! В случае нарушения сроков выплаты зарплаты, работодатель обязан начислить и выплатить работнику компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы по ст. 236 Трудового кодекса РФ).

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Статья 133 Трудового кодекса РФ.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.



Срок, с которого установлен минимальный размер оплаты труда	Сумма минимального размера оплаты труда (руб., в месяц) <*>	Основание
с 1 июня 2022 г.	15 279	Постановление Правительства РФ от 28.05.2022 N 973
с 1 января 2022 г.	13 890	Федеральный закон от 06.12.2021 N 406-ФЗ

Помощник Кудымкарского городского прокурора

юрист 2 класса

Михалева Мария Анатольевна,

4-54-00