

**Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в
Кудымкарском муниципальном округе Пермского края**

1.1. Территориальное соглашение между координационным советом организаций профсоюзов, работодателями и администрацией Кудымкарского муниципального округа Пермского края на 2021-2023 годы (далее по тексту - Соглашение) заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 18-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 21.11.2002 № 150-ФЗ «Об объединенных работодателях», Законом Пермской области от 11.10.2004 № 1622-129 «О социальном партнерстве в Пермском крае», соглашениями заключенными на федеральном и региональном уровнях.

1.2. Соглашение устанавливает общие принципы, трудовые гарантии и льготы работникам на территории Кудымкарского муниципального округа Пермского края (далее - Кудымкарский муниципальный округ). Обязательства по гарантии настоящего Соглашения, являются дополнительными и не могут быть реализованы в сторону снижения социальной защиты работников другими соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, заключенными на территории Кудымкарского муниципального округа.

1.3. Сторонами соглашения являются (далее по тексту - Стороны):

Администрация Кудымкарского муниципального округа (далее - Администрация)

Координационный совет организаций профсоюзов, работодателями и администрацией Кудымкарского муниципального округа (далее - Координационный совет)

Работодатели (далее - Работодатели)

Профессиональные организации профсоюзов (далее - Профсоюзы)

Объединенные работодатели (далее - Объединенные работодатели)

1.4. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников, занятых на территории Кудымкарского муниципального округа Пермского края.

1.5. Выполнение обязательств, принятых на себя Администрацией обеспечивается средствами бюджета муниципального образования, которые должны быть предусмотрены в бюджете на соответствующий период.

1.6. Выполнение обязательств, принятых на себя Работодателями и Профсоюзами, обеспечиваются необходимыми средствами, предусмотренными в планах хозяйственной деятельности предприятий, сметы профсоюзов.

1.7. Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.8. Соглашение вступает в силу с 01 января 2021 года и действует до 31 декабря 2023 года.

1.9. Если какое-либо из Сторонней обязательств настоящего Соглашения

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между координационным советом организаций профсоюзов, работодателями и администрацией Кудымкарского муниципального округа Пермского края

на 2021-2023 годы

Министерство
промышленности и торговли
Пермского края

**СОГЛАШЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

№ 195 «27» 04 2021г.

Подпись _____

Кудымкар, 2021г.

1. Общие положения

1.1. Территориальное соглашение между координационным советом организаций профсоюзов, работодателями и администрацией Кудымкарского муниципального округа Пермского края на 2021-2023 годы» (далее по тексту – Соглашение) заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Пермской области от 11.10.2004 № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае», соглашениями, заключенными на федеральном и региональном уровнях.

1.2. Соглашение устанавливает общие принципы, трудовые гарантии и льготы работникам на территории Кудымкарского муниципального округа Пермского края (далее – Кудымкарского муниципального округа). Обязательства и гарантии настоящего Соглашения, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной защиты работников другими соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, заключаемыми на территории Кудымкарского муниципального округа.

1.3. Сторонами соглашения являются: (далее по тексту – Стороны):
администрация Кудымкарского муниципального округа (далее - Администрация) в лице главы муниципального округа – главы администрации Кудымкарского муниципального округа Плотникова Алексея Васильевича;
координационный совет организаций профсоюзов Кудымкарского муниципального округа (далее - Профсоюзы) в лице председателя координационного совета организаций профсоюзов Снигиревой Татьяны Ивановны;
территориальное объединение работодателей Кудымкарского муниципального округа (далее – Работодатели) в лице их представителя, директора сельскохозяйственного производственного кооператива «Россия» Петрова Михаила Васильевича.

1.4. Действие настоящего Соглашения распространяется на Администрацию в случаях, когда она выступает стороной социального партнерства и в качестве работодателя, организации, входящие в территориальное объединение работодателей, первичные профсоюзные организации, входящие в координационный совет организаций профсоюзов, а также организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к настоящему Соглашению после его заключения.

1.5. Выполнение обязательств, принятых на себя Администрацией, обеспечивается средствами бюджета муниципального образования, которые должны быть предусмотрены в бюджете муниципалитета на соответствующий период.

1.6. Выполнение обязательств, принятых на себя Работодателями и Профсоюзами, обеспечиваются необходимыми средствами, предусмотренными в планах хозяйственной деятельности предприятий, сметах профсоюзов.

1.7. Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.8. Соглашение вступает в силу с 01 января 2021 года и действует до 31 декабря 2023 года.

1.9. Если взятые на себя Сторонами обязательства настоящего Соглашения

улучшают положение работников по сравнению с обязательствами коллективных договоров, то после подписания Соглашения организации, ранее заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие улучшающие изменения.

1.10. Представители Сторон, подписавших настоящее Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Внесение изменений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному согласию Сторон и в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.11. В течение срока действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.12. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, его подписавшими, в соответствии с их функционально-организационными принципами деятельности, территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Кудымкарского муниципального округа.

1. Экономическое развитие

Стороны обязуются:

2.1. Проводить согласованную политику, направленную на стабилизацию и развитие промышленности, сельского хозяйства, предпринимательства, бюджетной сферы, непроектных отраслей, сферы услуг на территории Кудымкарского муниципального округа.

2.2. Обеспечивать занятость населения, предотвращать массовое высвобождение работников, предпринимать согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих высвобождению.

2.3. Принимать меры по дальнейшему социально-экономическому развитию Кудымкарского муниципального округа, созданию новых рабочих мест, в том числе общественных работ, временной и сезонной занятости.

Администрация:

2.4. Обеспечивает разработку и реализацию программы социально-экономического развития Кудымкарского муниципального округа.

2.5. Обеспечивает эффективное использование финансовых средств окружного бюджета.

2.6. Осуществляет меры по укреплению экономического и финансового положения Кудымкарского муниципального округа, росту объемов производства, защите интересов местных производителей, развитию малого бизнеса.

2.7. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе рабочих групп и комиссий, связанных с реализацией социально-экономических прав населения.

2.8. Анализирует и прогнозирует состояние рынка труда, оказывает содействие в организации временных и общественных работ, самозанятости населения, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

2.9. Способствует созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест и рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, в том числе рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.10. Создает экономические условия для развития малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения.

2.11. Ведет последовательную работу по сокращению нелегальной занятости населения.

Профсоюзы:

2.12. Содействуют стабилизации производства путем укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.13. Оказывают консультационно-правовую помощь членам профсоюзов и работникам по вопросам трудового законодательства, занятости, трудовых споров, оплаты и охраны труда.

2.14. Защищают интересы членов профсоюзов, трудовых коллективов при ликвидации, банкротстве предприятий, изменении форм собственности, частичной приостановке производства.

2.15. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов в органах местного самоуправления, добиваются социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда и других вопросах, касающихся уровня и качества жизни трудящихся.

2.14 Содействуют развитию системы социального партнерства, участвуют в разработке и заключении отраслевых соглашений социально-экономической направленности, осуществляют контроль их исполнения, являются представителями членов профсоюзов и работающих при заключении иных соглашений в рамках социально-трудовых отношений на муниципальном уровне.

2.15. Анализируют состояние социально-трудовых отношений на территории муниципального образования и способствуют формированию единой позиции профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании.

2.16. Вносят в соответствующие органы местного самоуправления предложения о разработке, принятии нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально - трудовой сферы, участвуют в разработке и формировании программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, определения критериев жизненного уровня членов профсоюзов и их семей, осуществляют общественный контроль их реализации.

Работодатели:

2.17. Обеспечивают устойчивую работу организаций, разработку и реализацию комплекса мероприятий по развитию производства и повышению эффективности хозяйственной деятельности.

2.18. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в бюджет Кудымкарского муниципального округа, в соответствии с законодательством.

2.19. Обеспечивают продолжение трудовых отношений с согласия работников при изменении подведомственности (подчиненности) организации, при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2.20. Заключают коллективные договоры и обеспечивают их реализацию. Не реже 2-х раз в год информируют работников о выполнении коллективных договоров.

2.21. Своевременно информируют службу занятости и профсоюзную организацию о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

Письменно уведомляют профсоюзный комитет организации не менее чем за три месяца о временной приостановке работы предприятия, проводят с ним взаимные консультации по согласованию мер, направленных на уменьшение численности работников, подлежащих высвобождению.

2.22. Осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности, участвуют в решении социально значимых проблем Кудымкарского муниципального округа.

2. Регулирование оплаты и условий труда

Стороны обязуются:

3.1. Осуществлять установление и выплату заработной платы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

3.2. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.3. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы, принимать меры по недопущению (и ликвидации) задолженности по заработной плате.

3.4. Обеспечивать реализацию государственной политики в сфере охраны труда, создавать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах.

Администрация:

3.5. Обеспечивает планирование и своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений.

3.6. Обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размерах, устанавливаемых законом Пермского края о бюджете на очередной финансовый год.

Профсоюзы:

3.7. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде. Оказывают консультационно-правовую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым вопросам.

3.8. Своевременно рассматривают обращения членов профсоюзов по вопросам оплаты труда, при необходимости представляют свои предложения в Администрацию и Работодателям, добиваются их реализации.

3.9. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов, состоящих на учете в профсоюзных организациях, входящих в Пермский крайсовпроф, в органах местной власти, у работодателей; добиваются социальной направленности экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной, налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профессиональных заболеваний, экологической безопасности и других, касающихся уровня и качества жизни трудящихся.

3.10. Участвуют в управлении государственными внебюджетными фондами и другими фондами социальной направленности.

3.11. Участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров, организации и проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий, являются представительным органом в разрешении коллективных трудовых споров на всех его этапах.

Работодатели:

3.12. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работников, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, законом Пермского края.

3.13. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством.

3.14. Устанавливают с учетом мнения представительного органа работников размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за вредные и (или) опасные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения, и вносят их в коллективный договор.

3.15. Изыскивают возможность по доведению тарифа первого разряда (оклада) до уровня не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3.16. Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах, по результатам в установленных случаях издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.17. Выделяют на охрану труда необходимые средства, предоставляют в соответствии с коллективными договорами льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

3.18. Обеспечивают обязательные и периодические медицинские осмотры работников за счет средств работодателя.

3.19. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

3. Социальная защита

Стороны обязуются:

4.13. Проводить согласованную политику в области социальной защиты и транспортного обслуживания населения, развития культуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха.

4.14. Принимать меры по организации отдыха детей и их оздоровления, занятости детей в каникулярное время, в том числе детей приоритетных категорий и детей работников бюджетной сферы.

Администрация:

4.15. Предусматривает денежные средства на обеспечение работников муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в объеме не менее чем в году, предшествующем году заключения Соглашения.

4.16. Не допускает необоснованного закрытия и перепрофилирования муниципальных учреждений культуры, спорта, образовательных и оздоровительных учреждений, детских дошкольных учреждений.

Профсоюзы:

4.17. Участвуют в организации и проведении мероприятий социальной направленности, спортивных праздников, детских новогодних представлений,

обеспечении детей новогодними подарками.

4.18. Своевременно доводят до сведения членов профсоюза и населения информацию о развитии социального партнерства в Кудымкарском муниципальном округе, реализации настоящего Соглашения, итогах его исполнения, работе территориальной трехсторонней комиссии.

Работодатели:

4.19. Обеспечивают соблюдение прав работников в сфере трудовых отношений и социальных гарантий.

4.20. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. В установленные сроки представляют в Управление Пенсионного фонда РФ в г.Кудымкаре Пермского края (межрайонное) сведения, необходимые для обязательного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения.

4.21. Предусматривают в коллективных договорах меры по социальной защите работников, организации питания, отдыха и оздоровления работников и членов их семей, выделению средств на улучшение жилищных условий работников.

4.22. Обеспечивают сохранность и передачу на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций.

4.23. При решении вопроса об увольнении руководителей выборных профсоюзных органов проводят предварительное согласование с вышестоящим профсоюзным органом в порядке, предусмотренном ст. 374 ТК РФ.

5. Социальная защита молодежи

Молодыми работниками считаются лица в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Стороны обязуются:

5.1. Проводить согласованную молодежную политику, разрабатывать и реализовывать молодежные социально-экономические программы.

5.2. Способствовать решению социально-значимых проблем молодежи, в т.ч. по обучению, трудоустройству, предоставлению и приобретению жилья. Осуществлять социально-экономическую поддержку молодых семей.

5.3. Включать в коллективные договоры разделы по работе с молодежью, предусматривать дополнительные льготы и гарантии молодым работникам на обучение, занятость, достойную заработную плату, безопасные условия труда.

5.4. Рассматривать на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы по работе с молодежью.

Администрация:

5.5. Реализует систему мер государственной поддержки молодежи. Проводит мониторинг по проблемам молодежи и информирует стороны о наблюдаемых изменениях.

5.6. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.7. Осуществляет работу по пропаганде здорового образа жизни и проведению социально-культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий (смотров, конкурсов, соревнований).

Профсоюзы:

5.8. Принимают меры по защите трудовых прав и социально – экономических интересов молодежи.

5.9. Привлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для успешной социализации и самореализации молодых активистов.

5.10. Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного актива основам трудового законодательства, социального партнерства, правовых и экономических отношений.

5.11. Создают молодежный совет при координационном совете организаций профсоюзов Кудымкарского муниципального округа и организуют его деятельность, рекомендуют создание на предприятиях и в организациях муниципалитета с численностью молодежи свыше 10 человек советов (комиссий) по работе с молодежью.

Работодатели:

5.12. Способствуют эффективному трудоустройству молодых работников, их социально-трудовой адаптации, включению в кадровый резерв.

5.13. Осуществляют финансовую поддержку молодых работников.

5.14. Предоставляют молодым членам профсоюзов время, с сохранением среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей, участия в конференциях, пленумах и съездах профсоюзов, а также прохождения краткосрочного профсоюзного обучения.

6. Социальное партнерство

Стороны обязуются:

6.1. Обеспечивать деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, дальнейшее развитие социального партнерства на территории Кудымкарского муниципального округа, содействовать заключению и выполнению соглашений и коллективных договоров, увеличению их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий, а также:

информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-трудовым вопросам;

осуществлять меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров;

организовывать и проводить окружные семинары и совещания по социальному партнерству, участвовать в аналогичных мероприятиях краевого уровня.

6.2. Обеспечивать представителям Сторон возможность участия в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.3. Обеспечивать регулярное освещение в газете «Иньвенский край» информацию о совместной деятельности, работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вопросов заключения и реализации соглашений и коллективных договоров, итогах их выполнения.

Администрация, Работодатели:

6.4. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с участием территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принимают локальные нормативные акты с учетом мнения координационного совета организаций профсоюзов, выборного органа первичной профсоюзной организации (статьи 35.1. и 372 ТК РФ).

6.5. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций. Соблюдают права и гарантии профсоюзов и их выборных органов и объединений.

6.6. Безвозмездно предоставляют координационному совету организаций профсоюзов, отраслевым территориальным объединениям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям оборудованные помещения для работы, проведения заседаний профактива, собраний работников, хранения рабочей профсоюзной документации: места для размещения новостной профсоюзной информации, нормативных документов.

Профсоюзы:

6.7. Отказываются от проведения забастовок в случае выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

6.8. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений.

6.9. Иницируют создание первичных профсоюзных организаций в организациях всех видов деятельности и форм собственности, предусматривают гарантии деятельности профсоюзов в коллективных договорах и соглашениях.

6.10. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций, профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, регулирования социально-трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

6.11. Взаимодействуют с общественными организациями, движениями и партиями в сфере решения социально-трудовых вопросов.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Соглашение подлежит уведомительной регистрации в Министерстве промышленности и торговли Пермского края.

7.2. Настоящее Соглашение подлежит официальному опубликованию в газете «Иньвенский край» и размещению на официальном сайте администрации Кудымкарского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.3. По предложению Сторон, заключивших территориальное Соглашение, глава муниципального образования, подписавший территориальное Соглашение, после опубликования территориального Соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования и не участвовавшим в заключении указанного Соглашения, присоединиться к нему.

7.4. Предложение о присоединении к территориальному Соглашению подлежит опубликованию в официальном издании муниципального образования – газете «Иньвенский край» и должно содержать сведения о регистрации указанного Соглашения и об источнике его опубликования.

7.5. Администрация муниципального образования ведет реестр работодателей, на которых не распространяется действие территориального Соглашения.

7.6. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к территориальному Соглашению не представят в орган местного самоуправления, руководитель которого направил предложение о присоединении к Соглашению, мотивированный письменный отказ

присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя.

7.7. В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению глава муниципального образования, подписавший Соглашение, имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей Сторон социального партнерства, заключивших соответствующее Соглашение. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и представители Сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

7.8. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

7.9. Соглашение подписывается в трех экземплярах - для каждой из Сторон, каждый экземпляр закрепляется печатями и прошивается.

7.10. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны разрабатывают документы по регулированию социально-трудовых отношений, принимают необходимые решения и добиваются их выполнения.

7.11. Стороны договорились о рассмотрении хода выполнения настоящего Соглашения не реже одного раза в год.


7.12. За невыполнение обязательств настоящего Соглашения стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ и принимают дополнительные согласованные меры по выполнению Соглашения в полном объеме.

от Администрации:
Глава муниципального
округа-глава
администрации
Кудымкарского
муниципального округа
Пермского края.

от Профсоюзов:
Председатель
координационного совета
организаций профсоюзов
Кудымкарского
муниципального округа
Пермского края

от Работодателей:
Директор
сельскохозяйственного
производственного
кооператива «Россия»


А.В. Плотников
2021 г.


Т.И. Снигирева
2021 г.


М.В. Петров
2021 г.