

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В КУДЫМКАРСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ**

ПРОТОКОЛ

14.12.2021

№4

Председательствовал: Четина О.А., координатор комиссии

Присутствовали члены комиссии:

Со стороны органа местного самоуправления:

Вилесова С.А., Корниенко А.С., коновалова С.А., Михалев М.В., Нешатаева Ф.Е.

Со стороны работодателей:

Нешатаева Л.В., Нечаев В.Н., Петров М.А., Петров М.В., Уточкин И.А.

Со стороны профсоюзов:

Снигирева Т.И., Денисова М.Г., Канюкова Г.В., Яркова П.И.

Секретарь комиссии: Снигирева Т.И.

Повестка заседания:

1. О ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики (в части оплаты труда) за 11 месяцев 2021 года в учреждениях образования, здравоохранения и культуры.

Докладчики: Корниенко А.С., начальник Управления образования,
Вилесова С.А., начальник отдела культуры, молодежной политики и спорта;
Лопатин С.В., главный врач ГБУЗ ПК «Больница Коми-Пермяцкого округа»

2. О реализации молодежной политики на территории Кудымкарского муниципального округа

Докладчик: Вилесова С.А., начальник отдела культуры, молодежной политики и спорта

3. Об итогах работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кудымкарском муниципальном округе в 2021 году и плане работы на 2022 год.

Докладчик: Четина О.А., координатор комиссии

4. Информация с заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае

Докладчик: Снигирева Т.И., председатель координационного совета организаций профсоюзов Кудымкарского муниципального округа

По первому вопросу «О ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики (в части оплаты труда) за 11 месяцев 2021 года в учреждениях образования, здравоохранения и культуры» слушали Корниенко А.С., начальника Управления образования, Вилесову С.А., начальника отдела культуры, молодежной политики и спорта, Уточкина И.А., заместителя главного врача ГБУЗ ПК «Больница Коми-Пермяцкого округа»

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» было предусмотрено поэтапное повышение к 2018 году средней заработной платы работников бюджетной сферы.

Пунктом 7 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (далее – Единые рекомендации), утвержденных решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 29 декабря 2020 года (протокол №13) закреплена норма о недопущении в 2021 году снижения установленных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» показателей оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений.

Перечнем поручений Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 года № Пр-294 (подпункт «ж» пункта б) Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации поручено обеспечить контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы соответствующем регионе. Аналогичная работа должна проводиться и на уровне муниципальных образований органами местного самоуправления.

Отраслевыми ведомствами проводится ежемесячный мониторинг заработной платы работников по категориям: АУП, специалисты, вспомогательный персонал. Данная информация ежемесячно размещается в региональной информационной системе мониторинга комплексного развития Пермского края (РИС КМР).

По итогам за 11 месяцев 2021 года средняя заработная плата работников бюджетной сферы сложилась следующим образом:

в культуре:

Средняя заработная плата работников основного персонала за 11 месяцев 2021 года составила:

| Учреждения культуры | план | Факт за 11 месяцев | Выполнение % |
|--------------------------|-----------|--------------------------|-------------------|
| МКУ «Кудымкарский РДК» | 23 125,80 | 23 881,70 (22 033,83) | 103,27 (95,30) |
| МКУ «Кудымкарская ЦБС» | 23 125,80 | 22 655,50 (21 969,80) | 97,97 (95,00) |
| МКУ ККМ «Исток» (с Кува) | 23 125,80 | 25 690,90 | 111,09 |
| Средняя по округу | 23 125,80 | 24 076,03 (22 001,82) | 104,11 (95,15) |

в здравоохранении:

| | Плановые показатели на 2021 год (1 полугодие/2 полугодие) | Факт за 11 месяцев 2021 года |
|------------------------------|--|------------------------------|
| Врачи | 56 826 | 66 128 |
| | 62 874 | 64 513 |
| Средний медицинский персонал | 25 975 | 28 424 |
| | 26 038 | 27 646 |
| Младший медицинский персонал | 24 167 | 24 448 |
| | 24 166 | 22 227 |

В соответствии с Соглашением между Министерством образования Пермского края и Кудымкарским муниципальным районом 2021 год были установлены плановые показатели в части оплаты труда работников образовательных учреждений.

Размер средней заработной платы педагогических работников по итогам за 11 месяцев года в разрезе категорий работников составил:

в образовании

| № п/п | Категории педагогических работников | Факт за 2020 год | План на 2021 год | Факт за 11 месяцев | Выполнение % |
|-------|--|---------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------|
| 1 | Педагоги дошкольных образовательных учреждений | 21 690,70 при плане 21379 | 28 995 (выше на 35,6%) | 25 313,9 | 87,30 |
| 2 | Общеобразовательные учреждения | | | | |
| | 2.1. педагоги | 31 686,00 | 31 686 | 34 272,10 | 108,2 |
| | 2.2 учителя | 33 344,37 | 36 524 | 35 918,36 | 98,30 |

| | | | | | |
|---|---|------------------------------|----------------------------|------------------------|-----------------|
| 3 | АУП общеобразовательных учреждений | 45 584,70 | 48 375,6 | 50 312,70 | 103,6 |
| 4 | МОП: - общеобразовательных учреждений - дошкольных учреждений | 16 416,93 17486,20 | 17 225 18 360 | 17 267,48 15 076,10 | 100,25 83,20 |
| 5 | Педагоги учреждений дополнительного образования детей | 26 227,80 при плане 26300 | 36 524,00 (выше на 20%) | 36 524,20 | 100,00 |

По итогам за 1 месяцев 2021 года уровень заработной платы педагогических работников общеобразовательных школ:

наиболее высокий как и ранее достигнут в МАОУ «Пешнигортская СОШ», МАОУ «Сервинская ООШ», МАОУ «Белоевская СОШ», подтянулись МАОУ «Гуринская СОШ», МАОУ «Ёгвинская ООШ»;

ниже целевого показателя уровень средней заработной платы учителей сохраняется в МАОУ «Самковская СОШ» (72,8%), МАОУ «Ошибская СОШ» (82,5%), МАОУ «Ленинская санаторная школа-интернат» (89,5%), МАОУ «Ленинская СОШ» (90%), МАОУ «Кувинская СОШ» (93,5%), МАОУ «Верх-Иньвенская (94,1%),

Невыполнение целевых показателей по педагогам наблюдается в 3 учреждениях (Ошибская. Самковская и Ленинская санаторная школы), а по учителям в 7 из 13 учреждений.

По итогам полугодия уровень заработной платы воспитателей дошкольных учреждений (включая структурные подразделения):

наиболее высокий в МАДОУ «Белоевский детский сад», МАОУ «Пешнигортская СОШ», МАОУ «Сервинская ООШ». В них выполняется установленный целевой показатель.

наиболее низкий уровень оплаты труда воспитателей ДОУ в МАОУ «Гуринская СОШ» (18330,3) -!!!, МАОУ «Самковская СОШ» (18767,7), МАОУ «Ёгвинская ООШ» (22154,6), МАОУ «Ленинская СОШ» (22795,5), чуть подтянулись МАОУ «Ошибская СОШ» (80,5%), МАОУ «Верх-Иньвенская СОШ» (92%).

В 7 из 10 учреждений плановые показатели не выполняются.

Превышает установленные плановые показатели заработная плата административно-управленческого персонала в 9 из 15 учреждений образования. В 5 учреждениях она даже у руководителей ниже установленного показателя (МАДОУ «Белоевский детский сад» - 73,08%, МАОУ «Самковская СОШ» -81,42%, МАОУ «Гуринская СОШ» – 85,2%, , ДЮСШ – 87,91%, МАОУ «Ошибская СОШ» – 97,87%.

Заслушав информацию начальника Управления образования администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края Корниенко А.С., начальника отдела культуры, молодежной политик и спорта Вилесовой С.А., трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

Рекомендовать:

1. Информацию принять к сведению.

2.Сторонам социального партнерства:

2.1. Обеспечить выполнение Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части оплаты труда.

3.Управлению образования администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края (Корниенко А.С.), Отделу культуры, молодежной политики и спорта (Вилесова С.А.), ГБУЗ ПК «Больница Коми-Пермяцкого округа» (Лопатин С.В.), руководителям учреждений образования и культуры:

3.1. осуществлять постоянный мониторинг уровня заработной платы различных категорий работников отрасли;

3.2. принять меры по недопущению снижения в 2022 году достигнутого уровня оплаты труда работников.

4. Руководителям образовательных учреждений:

4.1. проанализировать причины невыполнения целевых показателей;

4.2. подготовить план мероприятий, направленный на устранение причин низкого уровня средней заработной платы работников учреждения.

5. Профсоюзам:

5.1. обеспечить контроль за выполнением Указа Президента от 07.05.2012 года №597 в части оплаты труда.

По второму вопросу «О реализации молодежной политики на территории Кудымкарского муниципального округа» Вилесову С.А., начальника отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации Кудымкарского муниципального округа.

Молодежная политика в Кудымкарском муниципальном округе реализуется в соответствии с Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 №2403-р.

Целями государственной молодежной политики являются совершенствование правовых, социально-экономических и организационных условий для успешной самореализации молодежи, направленной на раскрытие ее потенциала, содействие успешной интеграции молодежи в общество и повышению ее роли в жизни страны.

Главным результатом реализации государственной молодежной политики должно стать улучшение социально-экономического положения молодежи и увеличение степени ее вовлеченности в социально-экономическую жизнь страны.

На реализацию данных целей и получение в конечном итоге положительных результатов направлена деятельность всех заинтересованных ведомств в Кудымкарском муниципальном округе.

Работу с молодёжью на территории округа осуществляют учреждения культуры, образования, комиссия по делам несовершеннолетних, Центр занятости населения. Их деятельность координирует отдел по культуре, молодежной политике и спорту администрации округа.

Целостное и последовательное осуществление работы с молодежью является одним из факторов устойчивого развития муниципалитета. Она представляет собой систему приоритетов и мер, направленных на создание возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развития ее потенциала в интересах муниципального образования.

Приоритетными направлениями деятельности в муниципальном округе являются вопросы образования, воспитания, охраны здоровья, создание условий для физического и духовного развития молодежи, поддержка молодой семьи, решение вопросов занятости и отдыха.

На 01.01.2021 года на территории Кудымкарского муниципального округа проживает 5199 человек из числа молодежи от 14 до 35 лет.

В сельских Домах культуры МКУ «Кудымкарский РДК» для молодежи организованы 38 клубных формирований, в которых участвуют 2651 человек. Действуют молодежные объединения 4 видов:

- Молодежный парламент;
- Молодежная избирательная комиссия;
- Молодежные объединения (с. Егва, с. Кува, с. Ленинск, с. Верх-Иньва, с. Пешнигорт, д. Кекур, д. Тарова);
- Волонтерское движение (с. Верх-Юсьва)

Деятельность молодежных объединений освещается в социальных сетях.

В феврале-марте 2021 года молодежь округа приняла активное участие в Молодежной патриотической акции «Десант Прикамья», организованной отрядом «Талисман» с целью создания условий для профессионального самоопределения и повышения уровня социальной активности, воспитания духа патриотизма у молодежи. В течение 10 дней отряд «Талисман» побывал в 5 селах: с. Верх-Иньва, с. Кува, с. Егва, с. Ошиб, с. Ленинск.

В каждом из сел члены отряда «Талисман» провели мастер-классы, профориентационные встречи со старшеклассниками, спортивные и интеллектуальные игры, уличные гуляния, а также оказали помощь жителям поселения. Закрытие Молодежной патриотической акции

«Десант Прикамья» состоялось 2 апреля в Пермском городском дворце культуры имени М.И. Калинина.

В марте 2021 года представители молодежи Кудымкарского муниципального округа приняли участие в региональном этапе Всероссийского молодежного образовательного форума «Территория смыслов» в Пермском крае, проходившем на базе Спортивно-оздоровительного комплекса «Санаторий профилакторий «Сосновый бор» (г. Пермь). Истомина Елена (с. Кува) в составе команды заняла 2 место в Концепт-сессии ТС-360 с концепцией проектной идеи #толькоТОЛК (серия мероприятий, направленных на прокачку ораторского искусства, умения отстаивать свое мнение и аргументировать свою позицию). Защита проекта проходила 6 марта при участии губернатора Пермского края Дмитрия Махонина в рамках проведения зимней сессии молодежного форума "Пермский период", в котором принимала участие команда округа из 8 человек.

В апреле 2021 года на базе районного Дома культуры была организована игра КВН, где приняли участие команды из д. Тарова, д. Кекур, с. Верх-Юсьва, с. Егва. Команда «Егвуси» Егвинского СКДЦ, была направлена на КВН в республику Коми, посвященный 100 – летию.

В конкурсе Министерства туризма и молодежной политики ПК на предоставление субсидии на проведение мероприятий в сфере молодежной политики с проектом «Томпöлöс» муниципалитет стал одним из получателей данной субсидии. Краевой бюджет составляет - 184 тыс. рублей, местный бюджет – 60 тыс. рублей. При поддержке Министерства туризма и молодежной политики Пермского края и администрации Кудымкарского муниципального округа 29 августа состоялся Межмуниципальный фестиваль молодежи «Томпöлöс».

Заслушав и обсудив информацию Вилесовой С.А., начальника отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации Кудымкарского муниципального округа, трехсторонняя комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению.

Рекомендовать:

2. Отделу культуры, молодежной политики и спорта администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края (Вилесова С.А.)

2.1. систематизировать работу в сфере молодежной политике с учетом направлений задач Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации", Закона Пермского края от 05.07.2021 №669-ПК "О молодежной политике в Пермском крае";

2.3. подготовить план работы в сфере молодежной политики на 2022 год, включающий мероприятия всех заинтересованных ведомств, и обеспечить его выполнение.

3. Администрации Кудымкарского муниципального округа (Четина О.А.):

3.1. обеспечить координацию деятельности заинтересованных ведомств в вопросах молодежной политики (учреждения культуры, образование, здравоохранение, КДН, Центр занятости).

По третьему вопросу «Об итогах работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кудымкарском муниципальном округе в 2021 году и плане работы на 2022 год» слушали координатора трехсторонней комиссии Четину О.А. об итогах работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кудымкарском муниципальном округе в 2021 году и плане работы на 2022 год.

План работы комиссии на 2021 год был утвержден решением Комиссии 21 января 2021 года. На четырех заседаниях планировалось рассмотреть 20 вопросов.

В 2021 году провели все 4 заседания комиссии, рассмотрев на них 17 вопросов, в т.ч. 2 вопроса были рассмотрены дополнительно к тем, что были утверждены изначально. Это вопросы:

- О ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики (в части оплаты труда) за 9 месяцев 2021 года в учреждениях образования, здравоохранения и культуры.

- Информация с заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае

Остались не рассмотренными 4 вопроса:

- О реализации государственной программы Пермского края «Качественное здравоохранение» на территории Кудымкарского муниципального округа.

- О ходе реализации организациями Кудымкарского муниципального округа пилотного проекта ФСС «Прямые выплаты» (сейчас нет самостоятельной структуры в Коми-Пермяцком округе, осталось лишь 4 специалиста – работники краевого учреждения. Письмо-приглашение на заседание комиссии направляли в краевую структуру ФСС, но ответа не получили).

- О работе по привлечению страхователей к финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами

В проект плана работы на 2022 год включено 19 вопросов. План предлагается на обсуждение.

Заслушав и обсудив информацию координатора трехсторонней комиссии Четиной О.А. об итогах работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кудымкарском муниципальном округе в 2021 году и плане работы на 2022 год, комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию координатора комиссии Четиной О.А. принять к сведению.

2. Утвердить разработанный и согласованный сторонами социального партнерства План работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кудымкарском муниципальном округе на 2022 год.

3. Секретарю трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Снигиревой Т.И.) обеспечить размещение Плана работы трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в Кудымкарском муниципальном округе на 2022 год на официальном сайте муниципального образования.

По четвертому вопросу «Информация с заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае» слушали Снигиреву Т.И., председателя координационного совета организаций профсоюзов Кудымкарского муниципального округа

В текущем году состоялось 4 заседания краевой трехсторонней комиссии, на которых было рассмотрено 20 вопросов, в т.ч. 3 – дополнительных вопроса: о мероприятиях по профилактике гриппа и ОРВИ в нынешнем эпидемическом сезоне и о коллективных договорах в бюджетных организациях Пермского края.

Дополнительно были рассмотрены вопросы, касающиеся внесения изменений в краевое трехстороннее соглашение (п.4.3.9.3) в части профилактики инфекционных заболеваний, в т.ч. новой коронавирусной инфекции COVID-19.

В частности, в трехстороннее краевое соглашение были внесены дополнения о том, что работодатели организуют иммунизации работников против инфекционных заболеваний, включенных в Национальный календарь профилактических прививок и календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, а также организацию иммунизации работников против COVID-19 с учетом медицинских противопоказаний на добровольной основе. Аналогичные и дополнения предложено внести в коллективные договоры организаций.

Положение об обязательной вакцинации против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, присутствует в Календаре профилактических прививок по эпидемическим показаниям (приложение 2 к Национальному календарю профилактических прививок) в ред. Приказа Минздрава РФ от 03.02.2021 № 47н.

При этом в п.8 Приложения 2 сказано, что с учетом эпидемической ситуации по решению исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при вакцинации против коронавирусной инфекции уровни приоритета могут быть изменены. Такие изменения произошли в связи с выходом постановления Главного государственного санитарного врача по Пермскому краю от 13 июля 2021 года № 206 (в ред. от 25.10.2021 №402) «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по

эпидемическим показаниям» пункт 1, 1.1. которого обязывает обеспечить проведение профилактических прививок по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) категориям (группам) граждан, подлежащих обязательной вакцинации.

В муниципалитеты было направлено письмо заместителя председателя Правительства ПК - министра промышленности и торговли ПК, координатора краевой трехсторонней комиссии Чибисова А.В. от 03.11.2021 года №03-06-18-65 о том, что 29 октября 2021 года на заседании Российской трехсторонней комиссии было принято решение о рекомендациях работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха.

В связи с этим сторонам социального партнерства рекомендовано внести дополнения в коллективные договоры организаций аналогичную норму, определив условия и порядок предоставления данных оплачиваемых дней отдыха (с учетом финансово-экономического положения работодателя).

Вопросам, связанным с новой коронавирусной инфекцией, на протяжении всего 2021 года краевая трехсторонняя комиссия уделяла значительное внимание. Были рассмотрены вопросы:

- об организации работы с персоналом в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (корпоративная культура, психологическая поддержка, оздоровительная гимнастика и пр.) на примере действующих предприятий;
- о внедрении корпоративных модельных программ по укреплению здоровья работников,
- об организации и проведении обязательных медицинских осмотров и вакцинации работников в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- об организации удаленной спортивной работы в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (пропаганда физической активности и здорового образа жизни, профилактика профессиональных заболеваний, оздоровительная и лечебная физкультура как элемент профилактической работы);
- о дезинфекции, как важнейшем направлении профилактики инфекционных заболеваний.

На заседаниях рассматривались вопросы целевого обучения, оценки качества предоставляемых образовательных услуг, профессиональной ориентации и трудоустройства, заработной платы, вопросы охраны труда и производственного травматизма и пр.

По вопросам охраны труда и производственного травматизма в муниципалитеты было направлено Письмо Чибисова А.В. от 06.09.2021 года о решениях совета по условиям и охране труда в Пермском крае «1и №2 от 27.09.2021года.

За 7 месяцев 2021 года в Пермском крае было зафиксировано 345 несчастных случаев на производстве, в т.ч. 36-тяжелых, 4-групповых. В результате несчастных случаев погибло 20 работников, в т.ч. 3- в результате групповых НС. В основном несчастные случаи происходят в промышленности, больше всего – на обрабатывающем производстве (20).

Больше всего НС произошли в Пермском городском округе (25)

В большинстве случаев причиной является неудовлетворительная организация производства, нарушение технологического процесса, нарушение трудового распорядка и дисциплины труда, неприменение работниками СИЗов, – более 50% случаев.

Советом по охране труда в ПК вынесены рекомендации, в т.ч. в адрес органов местного самоуправления:

- заслушивать на заседаниях межведомственных комиссий по охране труда (а она у нас есть?), на трехсторонних комиссиях и иных коллегиальных органов доклады руководителей организаций о состоянии условий и охраны труда работников;
- проводить работу по пропаганде безопасности труда в местных СМИ и через сайты ОМС в сети Интернет;
- проводить разъяснительную работу среди работодателей, организаций среднего бизнеса и малого предпринимательства о необходимости обеспечения надлежащих условий труда работникам, социальной ответственности бизнеса за обеспечение охраны труда, заключении и выполнении коллективных договоров и мероприятий по охране труда.

Эти рекомендации были учтены при формировании плана работы муниципальной трехсторонней комиссии на 2022 год.

Заслушав и обсудив информацию председателя координационного совета организаций профсоюзов Снигиревой Т.И. по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства организаций Кудымкарского муниципального округа:

2.1. Обеспечить проведение профилактических прививок по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) категориям (группам) граждан, подлежащих обязательной вакцинации согласно п.1.1. постановления Главного государственного санитарного врача по Пермскому краю от 13 июля 2021 года № 206 (в ред. от 25.10.2021 №402) «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям» в объеме не менее 80% от списочного состава коллектива, с учетом граждан, переболевших COVID-19 не более 6 месяцев назад;

2.2. внести в коллективные договоры норму о предоставлении работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, определив условия и порядок предоставления данных оплачиваемых дней отдыха.

3. Рекомендовать управлению экономики администрации Кудымкарского муниципального округа (Четина М.Н.):

3.1. проводить разъяснительную работу среди работодателей, организаций среднего бизнеса и малого предпринимательства о необходимости обеспечения надлежащих условий труда работникам, социальной ответственности бизнеса за обеспечение охраны труда, заключении и выполнении коллективных договоров и мероприятий по охране труда:

3.2. проводить работу по пропаганде безопасности труда в газете «Иньвенский край» и на официальном сайте муниципалитета в сети Интернет.

4. Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кудымкарском муниципальном округе ежегодно заслушивать на заседаниях комиссии доклады руководителей организаций о состоянии условий и охраны труда работников.

Координатор
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
в Кудымкарском муниципальном округе



О.А.Четина