## ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**В КУДЫМКАРСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ**

**П Р О Т О К О Л**

28.03.2022 №1

**Председательствовал:** Четина О.А., координатор комиссии

**Присутствовали члены комиссии:**

Со стороны органа местного самоуправления:

Вилесова С.А., Коновалова С.А., Корниенко А.С., Михалев М.В., Нешатаева Ф.Е.,

Четина М.Н.

Со стороны работодателей:

Нешатаева Л.В., Нечаев В.Н., Петров М.А., Трушников М.Н.

Со стороны профсоюзов:

Снигирева Т.И., Денисова М.Г., Канюкова Г.В., Яркова П.И.

Секретарь комиссии: Снигирева Т.И.

Приглашенные: Гусельников Е.Н., Власова Н.И., Ермаков В.И., Кольчурин В.А.

**Повестка дня**

1.О ситуации на рынке труда и уровне безработицы в Кудымкарском муниципальном округе.

*Докладчик:* Нешатаева Ф.Е., начальник территориального отдела по

г.Кудымкару ГКУ ЦЗН Пермского края

2.Об исполнении постановления Главного государственного санитарного врача по Пермскому краю от 13 июля 2021 года № 206 (в ред. от 25.10.2021 №402) «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям».

*Докладчик:* Уточкин И.А., заместитель главного врача по сельскому

здравоохранению ГБУЗ ПК «Больница Коми-Пермяцкого округа»,

руководители сельско-хозяйственных предприятий и предприятий торговли и общественного питания (Петров М.В., Трушников М.Н., Копытов С.Г., Власова Н.И., Кольчурин В.А., Ермаков В.И.)

3. О реализации закона Пермского края от 04.09.2017 г. № 121-ПК (в ред. от 10.09.2020 №559-ПК «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путёвками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».

*Докладчики:* Четина О.А. , заместитель главы муниципального округа – главы администрации муниципального округа по социальному развитию

Снигирева Т.И., председатель координационного совета организаций профсоюзов

4. О ходе подготовки и проведения детской оздоровительной кампании на территории муниципального округа. О взаимодействии органов местного самоуправления, работодателей и органов службы занятости по вопросу организации и финансирования временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул.

*Докладчики:* Четина О.А., заместитель главы муниципального округа – главы администрации муниципального округа по социальному развитию

Нешатаева Ф.Е., начальник территориального отдела по г. Кудымкару ГКУ ЦЗН Пермского края

Корниенко А.С., начальник Управления образования

5. О единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год

*Докладчик:* Снигирева Т.И., председатель координационного совета организаций профсоюзов

6. О перспективах развития транспортного обслуживания населения в Кудымкарском муниципальном округе в 2022 году

Гусельников Е.Н., заместитель главы муниципального округа-главы администрации муниципального округа по экономическому развитию

**По первому вопросу «О ситуации на рынке труда и уровне безработицы в Кудымкарском муниципальном округе**» слушали Нешатаеву Ф.Е., начальника территориального отдела по г. Кудымкару ГКУ ЦЗН Пермского края.

Деятельность ГКУ ЦЗН г. Кудымкара в 2021 году, как и прежде, была направлена на оказание государственных услуг и выполнение целевых показателей, установленных Министерством социального развития Пермского края по основным направлениям активной политики занятости.

Первоочередными задачами службы занятости продолжают оставаться содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников. Данная деятельность в 2021 году проходила в условиях ограничений, связанных с COVID-19, и в основном с клиентами осуществлялась в режиме онлайн.

В 2021 году обратились в службу занятости 1024 человека, из них 596 в возрасте от 30 до 54 лет. При том 59% от числа обратившихся – ранее не работающие граждане, имеющие несовершеннолетних детей. Признаны безработными были 674 человека, 296 из которых (44,9%) не имеют специального образования.

По состоянию на 01.03.2022 уровень безработицы в Кудымкарском муниципальном округе составил 1,3 %, что в два раза меньше уровня 2021 года. На учете на указанный период состояли 122 безработных, против 271 человека на 01.01.2021 года.

В 2020 году 60 работодателями муниципального округа было подано в службу занятости 789 вакансий. На конец года в ЦЗН имелось 137 свободных вакансий от 42 работодателей. В списке наиболее востребованных специалистов педагоги, водители категории «Д», рабочие в сельскохозяйственной, лесозаготовительной и деревообрабатывающей отраслях.

За 12 месяцев 2021 года 581 человек был трудоустроен, 65 человек - направлены на переобучение, 374 человека по разным причинам сняты с учета, в т.ч. 142 в связи с длительным непосещением службы занятости.

По состоянию на 01.03.2022 года на учете состоят 122 безработных при наличии 131 вакансии.

Заслушав информацию о состоянии занятости населения в Кудымкарском муниципальном округе (по итогам 2020 года и 1 квартала 2021 года) и реализации мероприятий, направленных на снижении напряженности на рынке труда в 2021 году, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию начальника территориального отдела по г.Кудымкару ГКУ ЦЗН Пермского края в г.Кудымкаре Нешатаевой Ф.Е. принять к сведению.

2. Считать одной из основных задач системы социального партнерства реализацию согласованных мер по улучшению ситуации на рынке труда, способствующих сохранению рабочих мест, снижению социальной напряженности в коллективах, содействию занятости, недопущению массового высвобождения работников, защите их трудовых прав.

3.Рекомендовать:

3.1. Сторонам социального партнерства:

3.1.1.совместно вырабатывать и реализовывать меры, направленные на поддержку социально-ответственного бизнеса, создание и сохранение рабочих мест в организациях муниципального округа, обеспечение самозанятости населения;

3.2.. ГКУ ЦЗН Пермского края в г.Кудымакаре (Нешатаева Ф.Е.):

3.2.1. Продолжить работу по переобучению безработных граждан под гарантированное трудоустройство;

3.3..Управлению экономики администрации муниципального округа:

3.3.1. усилить работу по легализации трудовой занятости граждан.

3.3.2. совместно с работодателями и профсоюзами продолжить работу по проведению мониторинга высвобождения работников из организаций муниципального округа с последующим анализом ситуации и принятием мер по ее улучшению.

3.4. Работодателям:

3.4..1. продолжить работу по регистрации на портале «Работа в России» и подаче вакансий в Службу занятости;

3.4.2..обеспечить действенную связь со службой занятости населения в реализации программ активной политики занятости (организация общественных работ, организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, выпускников СПО и НПО, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время);

3.5. Работодателям и профсоюзным организациям:

3.5.1.продолжить работу по решению проблем в сфере социально-трудовых отношений в организациях на принципах социального партнерства путем коллективно-договорного регулирования;

3.5.2.предусматривать в коллективных договорах предупредительные меры по переобучению и переквалификации работников, попадающих под сокращение, и граждан предпенсионного возраста.

3.6.Профессиональным союзам:

3.6.1. продолжить разъяснительную работу в области трудовых прав работников;

3.6.2. стимулировать, в том числе через практику коллективно-договорных отношений, социально-ответственное поведение работодателей, обеспечивать оперативное выявление фактов необоснованного высвобождения работников, нарушений прав работников в процессе высвобождения, добиваться принятия мер по устранению выявленных нарушений.

**По второму вопросу «Об исполнении постановления Главного государственного санитарного врача по Пермскому краю от 13 июля 2021 года № 206 (в ред. от 25.10.2021 №402) «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям»** слушали Четину О.А., координатора комиссии, Ермакова В.И., директора «Самковское ТПП», Власову Н.И., председателя Белоевского сельпо, Кольчурина В.А., председателя Ёгвинского сельпо, Трушникова М.Н., председателя СХПК «Колхоз им. Кирова».

Заслушав информацию по вопросутрехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать руководителям организаций и предприятий всех форм собственности, действующим на территории Кудымкарского муниципального округа:

2.1. Обеспечить проведение профилактических прививок по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) категориям (группам) граждан, подлежащим обязательной вакцинации согласно п.1.1. постановления Главного государственного санитарного врача по Пермскому краю от 13 июля 2021 года № 206 (в ред. от 25.10.2021 №402) «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям» в объеме не менее 80% от списочного состава коллектива, с учетом граждан, переболевших COVID-19 не более 6 месяцев назад.

3. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

3.1. внести в коллективные договоры норму о предоставлении работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха, определив в них условия и порядок предоставления данных оплачиваемых дней отдыха.

**По третьему вопросу «О реализации закона Пермского края от 04.09.2017 г. № 121-ПК (в ред. от 10.09.2020 №559-ПК «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путёвками на санаторно-курортное лечение и оздоровление»** слушали заместителя главы муниципального округа – главы администрации муниципального округа по социальному развитию Четину О.А., председателя координационного совета организаций профсоюзов Кудымкарского муниципального округа Снигиреву Т.И.

Закон Пермского края №221-ПК (в ред. от 10.09.2020 №559-ПК) «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление» был принят Законодательным Собранием Пермского края 17.08.2017 года, 10.09.2020 года срок действия закона продлен до 31.12.2023 года.

Постановлениям администрации Кудымкарского муниципального района от 01.06.2019 года № 605-260-01-06и от 02.07.2019 года №468-260-01-06 были утверждены:

- Состав комиссии по распределению путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников муниципальных учреждений Кудымкарского муниципального района в количестве 8 человек;

- Положение о данной Комиссии;

- Порядок обеспечения работников муниципальных учреждений Кудымкарского муниципального района путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

За период с 2019 по 2021 годы в рамках реализации Закона №221-ПК приобретена **41** путевка в санаторий-профилакторий «Чайка» (г. Чайковский), которой воспользовались (пропорционально количеству работающих в отрасли) 35 работников образования, в т.ч. 22 учителя, 2 педагога дополнительного образования, 5 воспитателей, 6 работников учебно-вспомогательного персонала, и 6 работников культуры, в т.ч. 5 специалистов и 1 работник вспомогательного персонала. За 30% от стоимости путевки была реализована 21 путевка, за 25% - 12 путевок, за 15% - 3 путевки, за 10% - 5 путевок. Расходы на приобретение путевок составили 566 613,64 руб., в т.ч. 421 883,76 – рублей - средства бюджета и 144 729,88 рублей – собственные средства оздоравливающихся. В связи с низкой стоимостью путевок (от 12,5 – до 15,3 тыс. рублей), закупленных в результате конкурса, ежегодно в бюджет Пермского края возвращается более половины запланированных в бюджете средств.

Заслушав информацию заместителя главы муниципального округа – главы администрации муниципального округа по социальному развитию Четиной О.А., председателя координационного совета организаций профсоюзов Кудымкарского муниципального округа Снигиревой Т.И., трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию принять к сведению
2. Рекомендовать:

Администрации Кудымкарского муниципального округа:

* 1. Обеспечить максимальное использование заложенных в бюджете средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников бюджетной сферы.
  2. Внести изменения в Порядок обеспечения работников муниципальных учреждений Кудымкарского муниципального района путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление, утв. Постановлением администрации Кудымкарского муниципального района от 02.07.2019 года №468-260-01-06 в части срока его действия.

Работодателям организаций образования и культуры:

* 1. Обеспечить своевременную подачу заявок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников

Профсоюзам:

* 1. Обеспечить со стороны профсоюза учет работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении и оздоровлении, своевременность подачи ими необходимых на получение путевки документов.

**По четвертому вопросу «О ходе подготовки и проведения детской оздоровительной кампании на территории муниципального округа. О взаимодействии органов местного самоуправления, работодателей и органов службы занятости по вопросу организации и финансирования временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул»** слушали Корниенко А.С., начальника Управления образования.

Создание необходимых условий для организации полноценного отдыха и занятости, укрепления здоровья, творческого развития детей, усиления социальной защиты семьи и детства являются одним из приоритетных направлений социальной политики администрации Кудымкарского муниципального округа.

Уполномоченным органом по организации оздоровления, отдыха и занятости детей является Управление образования администрации Кудымкарского муниципального округа. В деятельности по организации отдыха и занятости детей и подростков Управление образования руководствуется:

- Постановлением Правительства Пермского края от 12.01.2022 № 11-п «О внесении изменений в постановление Пермского края от 07 марта 2019 № 143 «Об обеспечении отдыха и оздоровления детей в Пермском крае».

- Приказом Министерства социального развития Пермского края от 02.10.2020 № СЭД-33-01-03/1-377 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по предоставлению путевок, сертификатов, компенсаций за путевки в детские оздоровительные лагеря в Пермском крае».

Между администрацией Кудымкарского муниципального округа и Министерством социального развития Пермского края заключено Соглашение о предоставлении межбюджетных трансфертов в виде субвенции из бюджета Пермского края бюджету муниципального образования Пермского края от 02.02.2022 № 207. Общий объем бюджетных ассигнований в 2022 году, предусмотренных на финансовое обеспечение расходных обязательств муниципалитета в соответствии с настоящим Соглашением, составляет 5 738 200,00 рублей.

Число детей и подростков в возрасте от 7 до 17 лет (включительно), проживающих и зарегистрированных на территории Кудымкарского муниципального округа, составляет 3 738 человек. В 2022 году планируется охватить 90% из них следующими формами отдыха и оздоровления:

- лагеря с дневным пребыванием детей (21 день) – 1043 обучающихся;

- Кувинский загородный лагерь (21 день) – 112 несовершеннолетних из 147

заявившихся;

- трудовая занятость подростков – 106 подростков;

- разновозрастные отряды (ОМЖ и КМЖ).

Стоимость путевок на данный момент составляет:

- в лагеря с дневным пребыванием – 3724,04 рубля (177,24 руб. в день);

- в Кувинский загородный лагерь - 22 206,87 рублей.

Перед открытием лагерей с дневным пребываем и загородного оздоровительного лагеря в с.Кува будет организована их приемка, проведена акарицидная и дератизационная обработка территорий. Весь персонал, задействованный в работе лагерей, должен пройти медицинский осмотр и вирусологические обследования.

Заслушав и обсудив информацию начальника Управления образования администрации Кудымкарского муниципального округа Корниенко А.С. трехсторонняя комиссия **решила:**

1. Информацию принять к сведению.

Рекомендовать:

2. Администрации муниципального округа и Управлению образования администрации Кудымкарского муниципального округа:

2.1. продолжить работу по совершенствованию механизмов обеспечения летней оздоровительной кампании;

2.2. обеспечить координацию, взаимодействие и контроль деятельности учреждений и организаций по подготовке и проведению мероприятий по оздоровлению детей и подростков, трудоустройству несовершеннолетних;

3. Работодателям:

3.1. провести необходимую работу по организации отдыха и оздоровления детей и подростков, уделив особое внимание вопросам обеспечения безопасности детей.

3.2. обеспечить оздоровление детей в 2022 году не ниже уровня 2021 года;

3.3. уделять особое внимание организации отдыха, оздоровления и занятости детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

4. Профсоюзам:

4.1. в пределах своих полномочий осуществлять мониторинг летней оздоровительной кампании, деятельности организаций, предоставляющих услуги оздоровления и отдыха детей и подростков;

4.2. проводить информационную работу в коллективах, содействовать работникам в приобретении детских путевок.

**По пятому вопросу «О единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год»** слушали председателя координационного совета организаций профсоюзов Кудымкарского муниципального округа Снигиреву Т.И.,

23 декабря 2021 года решением Российской трехсторонней комиссии (протокол №11) утвержденыЕдиные рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год.

Они приняты в соответствии со [статьей 135](consultantplus://offline/ref=738AD2AA474B988F7EC26E3F6DBFCE78192088692AA68D69D80534F2B432DBBACC84EB9843DC40B8O8O5M) Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы идолжны учитываться при разработкенормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

Как и прежде,обязательными для применения на территории РФ являются следующие нормы и условия оплаты труда, установленные ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

- Минимальный размер оплаты труда. С 01.01.2021 МРОТ равен 13890 руб.

- Оплата сверх МРОТ сверхурочных, "северных" надбавок и районного коэффициента, оплату за работу в выходные и праздничные дни, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, за работу в ночное время, доплаты за совмещение должностей, зарплата внутреннее совместительство (основание: постановления Конституционного Суда Российской Федераций от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П).

**-** Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за 2 месяца.

Рекомендовано всем государственным и муниципальным учреждениям не допускать снижения уровня заработной платы работников, достигнутого в 2021 году. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в пределах средств фонда оплаты труда учреждений, при проведении индексации должностных окладов (тарифных ставок) выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

На установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования должно направлятьсяне менее 70% фонда оплаты труда, работников культуры - 50%, работников здравоохранении - 55%, Предельная доля расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений не может быть более 40%.

В качестве одного из показателей результативности работы руководителя учреждения выступает показатель роста средней заработной платы работников учреждения в 2022 году по сравнению с 2021 годом.

Единые рекомендации должны учитываться Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке **з**аконов и иных нормативныхправовых актов по оплате труда работников указанных учреждений. При этом проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение соответствующим профсоюзам. Заключения профсоюзов по направленным им проектам нормативных актов подлежат обязательному рассмотрению органами, принимающими указанные акты.

Единые рекомендации должны учитываться трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2022 году.

Заслушав информацию, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления, работодателям учреждений бюджетной сферы:

2.1.Учитывать Единые рекомендации при разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений;

2.2. Применять нормы Единых рекомендаций в практике своей деятельности.

**По шестому вопросу** «О перспективах развития транспортного обслуживания населения в Кудымкарском муниципальном округе в 2022 году» слушали Гусельников Е.Н., заместителя главы муниципального округа-главы администрации муниципального округа по экономическому развитию.

Заслушав информацию Гусельникова Е.Н., трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать администрации Кудымкарского муниципального округа:

2.1. обеспечить бесперебойное транспортное обслуживание населения муниципалитета в соответствии с заключенными договорами и контрактами.

2.2.провести совещание с администрацией города Кудымкара по вопросу организации бесперебойного транспортного обслуживания населения Кудымкарского муниципального округа Пермского края с 01.01.2023 года.

Координатор

трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений О.А.Четина