



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ КУДЫМКАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

20.05.2016

№ 203-01-06

Об утверждении Плана по противодействию коррупции в Кудымкарском муниципальном районе

В соответствии с распоряжением губернатора Пермского края от 29.04.2016 № 93-р «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке планов по противодействию коррупции в Пермском крае на 2016-2017 годы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый План по противодействию коррупции в Кудымкарском муниципальном районе на 2016-2017 годы.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Инъвенский край».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района - глава администрации

В.А. Климов

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Кудымкарского муниципального района
от 20.05.2016 № 203-01-06

ПЛАН
по противодействию коррупции в Кудымкарском муниципальном районе на 2016-2017 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1.	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1.	Разработка (корректировка) нормативных правовых актов администрации Кудымкарского муниципального района	Заведующий сектором по кадрам отдела организационной работы и внутренней политики администрации Кудымкарского муниципального района (далее – заведующий сектором по кадрам), юридический отдел	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений
1.2.	Представление материалов на заседание Комиссии по координации работы по противодействию коррупции Кудымкарского муниципального района, утвержденной постановлением администрации Кудымкарского муниципального района от 31 декабря 2015 г. № 548-01-06 «Об утверждении Положения о комиссии по	Глава муниципального района - глава администрации Кудымкарского муниципального района, руководитель аппарата администрации Кудымкарского муниципального района, председатель Земского Собрания Кудымкарского	В соответствии с планами работы комиссии	Содействие всестороннему рассмотрению вопроса на заседании комиссии и выработке предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции

	профилактике коррупционных и иных правонарушений Кудымкарского муниципального района»	муниципального района		
1.3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими администрации Кудымкарского муниципального района ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции	Заведующий сектором по кадрам, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации Кудымкарского муниципального района (далее- руководители отраслевых органов	Постоянно	Повышение информированности и ответственности лиц, замещающих, муниципальные должности, муниципальных служащих. Своевременное доведение до служащих и работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Кудымкарского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет», на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Количество проведенных мероприятий (семинаров-совещаний и т.п.)
1.4.	Организация обучения муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Заведующий сектором по кадрам	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации муниципальных служащих Доля служащих (работников), прошедших обучение, от запланированного количества
2.	Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции			
2.1.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности,	Заведующий сектором по кадрам, руководители отраслевых органов	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи. Доля лиц, своевременно представивших

	муниципальными служащими. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений			сведения, от количества лиц, обязанных представлять такие сведения, - 100 %
2.2.	Размещение (обновление) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и членов их семей на официальном сайте Кудымкарского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»	Заведующий сектором по кадрам, руководители отраслевых органов, начальник группы отдела по программному обеспечению и обслуживанию компьютерной техники	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений, в том числе для уточненных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в органах муниципального управления
2.3.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими	Заведующий сектором по кадрам, руководители отраслевых органов	Ежегодно, до 1 октября	Предупреждение и выявление случаев представления недостоверных и (или) неполных сведений несоответствия сведений о доходах расходам, нарушения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. Доля антикоррупционных проверок, основанием для которых послужила информация, представленная заведующим сектором по кадрам, ответственными за кадровую работу органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений по итогам анализа сведений, от общего числа указанных проверок - 50 %. Количество инициированных органом местного самоуправления процедур контроля за расходами

2.4.	<p>Проведение анализа и проверки соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:</p> <p>обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы;</p> <p>порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации;</p> <p>требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»</p>	Заведующий сектором по кадрам, руководители отраслевых органов	Постоянно	<p>Количество выявленных нарушений, в том числе:</p> <p>неисполнение муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>несоблюдение лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими установленного порядка сообщения о получении подарка;</p> <p>несоблюдение лицами, замещающими, муниципальные должности, муниципальными служащими запрета открывать и иметь счета (вклады) в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации</p>
------	--	--	-----------	--

2.5.	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими	Заведующий сектором по кадрам, руководители отраслевых органов	Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при наличии оснований - 100 %
2.6.	Организация контроля за расходами в отношении лиц, замещающими, муниципальные должности, муниципальных служащих, а также членов их семей	Заведующий сектором по кадрам, руководители отраслевых органов	В соответствии с действующим законодательством	Выявление несоответствия доходов муниципального служащего и членов его семьи расходам с целью пресечения коррупционных правонарушений на муниципальной службе, своевременное применение мер ответственности. Количество проведенных контрольных мероприятий
2.7.	Контроль за выполнением лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в том числе проверка соблюдения указанных требований, а также требований о контроле за расходами руководителями всех уровней, выявление случаев конфликта интересов	Заведующий сектором по кадрам, руководители отраслевых органов	Постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Количество выявленных нарушений
2.8.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению	Отдел организационной работы и внутренней политики	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному

	муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, повышение эффективности реализации принимаемых комиссиями решений			(должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции. Размещение на официальном сайте Кудымкарского муниципального района информации о результатах рассмотрения комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства
2.9.	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и(или) урегулированию конфликта интересов	Заведующий сектором по кадрам, руководители отраслевых органов	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений. Доля принятых решений о применении взысканий за коррупционные правонарушения от числа установленных комиссией фактов коррупционных правонарушений - 50 %
2.10.	Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Заведующий сектором по кадрам, руководители отраслевых органов	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление случаев неисполнения муниципальными служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений. Доля уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в

				правоохранительные органы от общего количества поступивших уведомлений, - 100 %. Доля полученной информации «обратной связи» от общего количества уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы, - 100 %
2.11.	Контроль за соблюдением лицами, замещавшими муниципальные должности (в том числе лицами, в отношении которых вынесено отрицательное решение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов), ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении ими после увольнения с государственной или муниципальной службы трудовых и гражданско-правовых договоров	Заведующий сектором по кадрам, руководители отраслевых органов	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Доля выявленных нарушений от общего количества служащих, уволенных в течение двух лет. Рассмотрение обращений граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы, а также уведомлений работодателей, поступивших в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации органом местного самоуправления, подготовка мотивированных заключений по существу обращений, уведомлений, рассмотрение их на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, -100%. Направление в органы прокуратуры информации о нарушении требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при замещении гражданином на условиях трудового договора должности в организации и(или) выполнении в организации работ (оказание услуг), - 100%. Анализ сведений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должность гражданской (муниципальной)

				<p>службы. Направление в органы прокуратуры информации о гражданах, ранее замещавших должность муниципальной службы, в случае отсутствия информации об их трудоустройстве либо нарушении требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции».</p> <p>Количество проведенных проверок соблюдения требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>
2.12.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в органах местного самоуправления	Отдел организационной работы и внутренней политики	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения. Обеспечение осуществления защиты служащих, сообщивших о коррупционных правонарушениях
3.	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Кудымкарского муниципального района			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте Кудымкарского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Заведующий сектором по кадрам, начальник группы отдела по программному обеспечению и обслуживанию компьютерной техники	По мере необходимости	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления
3.2.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих	Отдел организационной работы и внутренней политики	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции в органах местного самоуправления.

	сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции органов местного самоуправления, анализ результатов рассмотрения			Проведение проверки по всем изложенным в обращениях фактам коррупционных правонарушений. Своевременное направление в правоохранительные органы, прокуратуру материалов, находящихся в компетенции органов местного самоуправления
3.3.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в органах местного самоуправления или нарушениях лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими требований к служебному поведению посредством: функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на официальном сайте Кудымкарского муниципального района	Отдел организационной работы и внутренней политики	Постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на них. Количество проверок по выявленным фактам коррупционных правонарушений
3.4.	Обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, антикоррупционному просвещению, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в	Отдел организационной работы и внутренней политики	По мере необходимости	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых органом местного самоуправления мер по вопросам противодействия коррупции. Количество проведенных мероприятий по вопросам противодействия коррупции с участием институтов гражданского общества

	противодействию коррупции			
3.5	Обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления, со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых органом местного самоуправления и придании гласности фактов коррупции в органе местного самоуправления	Отдел организационной работы и внутренней политики	Ежегодно	Обеспечение публичности и открытости деятельности органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции. Количество размещенных в СМИ публикаций, статей антикоррупционной направленности
4.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности органа местного самоуправления, мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции			
4.1.	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации органом местного самоуправления своих функций	Заведующий сектором по вопросам внутренней политике отдела организационной работы и внутренней политики	Постоянно	Определение коррупционно опасных функций органом местного самоуправления Корректировка перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
4.2.	Осуществление мероприятий в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение	Заведующий сектором по кадрам, руководители отраслевых органов	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски
4.3.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов органа местного самоуправления, их проектов с учетом мониторинга соответствующей	Юридический отдел	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение. Недопущение принятия нормативных правовых

	<p>правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов, в том числе обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов органов местного самоуправления, их проектов</p>			<p>актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции.</p> <p>Доля проектов нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Кудымкарского муниципального района, проходивших антикоррупционную экспертизу, - 1 %.</p>
4.4.	<p>Участие в проведении среди всех социальных слоев населения в Кудымкарском муниципальном районе социологических исследований для оценки уровня коррупции в Кудымкарском муниципальном районе и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции</p>	<p>Заведующий сектором по вопросам внутренней политике отдела организационной работы и внутренней политики</p>	<p>В сроки, установленные комиссией по профилактике коррупционных и иных правонарушений Кудымкарского муниципального района, главой муниципального района - главой администрации Кудымкарского муниципального района</p>	<p>Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции.</p> <p>Обеспечение эффективного проведения социологических исследований.</p>
4.5.	<p>Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга</p>	<p>Заведующий сектором по вопросам внутренней политике отдела организационной работы и внутренней политики</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции.</p>

4.6.	Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений	Отдел организационной работы и внутренней политики	Ежегодно, в IV квартале	Своевременное принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции.
4.7.	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в органе местного самоуправления	Заведующий сектором по кадрам	Ежеквартально	Проверка информации о фактах проявления коррупции в органе местного самоуправления опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений.